

ПОЛОЖЕНИЕ

о деятельности школ, показывающих стабильно высокие результаты, как стажировочных площадок для школ, показывающих стабильно низкие результаты (в рамках реализации мероприятия 2.2. Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы)

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели и задачи, порядок функционирования стажировочной площадки по реализации мероприятия 2.2. Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы (далее – стажировочная площадка)

1.2. Статус стажировочной площадки может быть присвоен общеобразовательной организации, прошедшей конкурсный отбор (альтернативное обоснование) на присвоение статуса базовой (опорной) площадки ГАУ ДПО ИРО.

1.3. Стажировочная площадка должна располагать материально-техническими, учебно-методическими, информационными, организационными и кадровыми ресурсами для эффективной организации стажировок педагогических и управленческих кадров системы образования в рамках дополнительных профессиональных программ повышения квалификации Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Иркутской области» (далее ГАУ ДПО ИРО, институт). Стажировочная площадка должна реализовывать возложенные на нее задачи в сфере распространения современных моделей, технологий и содержания обучения в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом, созданных и функционирующих в Иркутской области.

1.4. Стажировочная площадка создаётся на основании решения совета по развитию института и утверждается приказом директора ГАУ ДПО ИРО и включается в реестр региональных тематических инновационных комплексов ГАУ ДПО ИРО.

1.5. Признание образовательного учреждения стажировочной площадкой не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида образовательного учреждения.

1.6. В своей деятельности стажировочная площадка руководствуется ФЗ-273 «Об образовании в РФ», Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, другими законодательными, нормативно-правовыми актами Российской Федерации в сфере образования, настоящим Положением.

1.7. Координатором деятельности стажировочной площадки является ГАУ ДПО «Институт развития образования Иркутской области».

1.8. Стажировочная площадка осуществляет свою деятельность во взаимодействии с соответствующим муниципальным органом управления образованием, администрацией, структурными подразделениями ГАУ ДПО ИРО, образовательными учреждениями, педагогическими, общественными и другими организациями по вопросам своей компетенции.

II. Цели и задачи стажировочной площадки

Цель:

Участие в подготовке и повышении квалификации педагогических и управленческих

кадров, способных обеспечить развитие и распространение современных моделей, технологий и содержания обучения в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом, на всей территории Российской Федерации, посредством реализации практической части дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, разработанных ГАУ ДПО ИРО.

Задачи:

- 1) осуществление в процессе повышения квалификации практического обучения педагогических и управленческих специалистов по вопросам достижения стабильно высоких результатов обучения через модернизацию содержания и технологий формирования предметных, метапредметных, личностных результатов;
- 2) организация практического обучения педагогических и управленческих кадров по вопросам повышения качества образования в пределах своего направления;
- 3) участие в создании и поддержки сетевых сообществ по учебным предметам (предметным областям);
- 4) участие в создании системы консультационного, методического и информационного сопровождения деятельности педагогических и управленческих кадров по вопросам повышения качества обучения, по формированию метапредметных компетенций, по созданию условий реализации и апробации адаптированных образовательных программ в пределах своего направления (ий);
- 7) проведение мониторинга эффективности практического обучения, педагогических и управленческих кадров в пределах своего направления (ий).

III. Полномочия стажировочной площадки

3.1. Реализация практических модулей дополнительных профессиональных образовательных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования по направлению(ям) деятельности стажировочной площадки.

3.2. Представление слушателям актуального инновационного опыта по своему направлению (ям), его обобщение и тиражирование;

3.3. Продуктом деятельности площадки является проектирование слушателями на основе изученного инновационного опыта собственных вариативных моделей профессиональной деятельности, адаптированных к условиям конкретного региона, образовательного учреждения.

IV. Полномочия (функции) координатора стажировочной площадки

4.1. Редактирование и утверждение перспективного и текущего планов работы стажировочной площадки (на год, на месяц).

4.2. Утверждение дополнительных профессиональных программ стажировки, построенных на модульном принципе обучения (объемом 18, 24 или 36 часов) по направлению(ям) деятельности стажировочной площадки.

4.3. Организация и проведение на стажировочной площадке теоретической подготовки (обучения) педагогических и управленческих кадров.

4.4. Организация и проведение на стажировочной площадке научно-методических семинаров; научно-практических конференций; научно-методического консультирования по направлению(ям) её деятельности.

4.5. Научно-методическое руководство процессом тиражирования и обобщения актуального инновационного опыта по направлению(ям) деятельности стажировочной площадки.

V. Организация деятельности стажировочной площадки

5.1. Научно-методическое и организационно-методическое руководство деятельностью стажировочной площадки осуществляет координатор – ГАУ ДПО ИРО.

5.2. Координатор осуществляет разработку нормативной документации, регулирующей деятельность стажировочной площадки, утверждает программы стажировок, учебных мероприятий, проводимых на стажировочной площадке. Проводит инструктивно-методические совещания с руководителями стажировочной площадок, осуществляет контроль качества практического обучения слушателей.

5.3. Управление деятельностью стажировочной площадки осуществляет руководитель образовательного учреждения, на базе которого создана и функционирует стажировочная площадка.

5.4. Руководитель стажировочной площадки в своей деятельности руководствуется настоящим Положением, перспективным и текущим планами работы стажировочной площадки и выполняет следующие функции:

- определяет состав сотрудников площадки;
- обеспечивает качественную подготовку сотрудников площадки - специалистов по заявленному направлению(ям) деятельности;
- назначает тьюторов из числа наиболее опытных и компетентных специалистов по направлению(ям) практического обучения слушателей;
- обеспечивает эффективное использование информационных, методических, кадровых ресурсов стажировочной площадки в процессе практического обучения, повышения квалификации слушателей по заявленному направлению(ям);
- обеспечивает мониторинг деятельности стажировочной площадки;
- организует и контролирует деятельность по эффективному использованию средств, направляемых на обеспечение практического обучения, повышения квалификации слушателей в рамках заявленного(ых) направлению(ям);
- отчитывается перед координатором о ходе и результатах деятельности стажировочной площадки.

5.5. Работники учреждения образования – сотрудники стажировочной площадки:

- участвуют в формировании перечня и содержания мероприятий, осуществляемых в рамках реализуемой дополнительной профессиональной программы стажировки;
- организуют занятия по закреплённому стажировочному модулю дополнительной профессиональной программы повышения квалификации;
- участвуют в мониторинге результатов деятельности стажировочной площадки;
- осуществляют тьюторское сопровождение слушателей.

5.6. Деятельность стажировочной площадки может быть прекращена в случае ненадлежащего исполнения задач, определенных настоящим Положением.